

Leitbild der Heilpädagogisch-Therapeutisches Zentrum Neuwied gGmbH

Profil und Selbstverständnis der Einrichtung

Der Mensch und sein soziales Umfeld stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir achten die Würde des Menschen und seine Einzigartigkeit.

Wir helfen entwicklungsgestörten, behinderten und von Behinderung bedrohten Menschen, ihre Möglichkeiten zu entwickeln und ihre Persönlichkeit zu entfalten.

Wir betreuen Kinder mit und ohne Behinderung mit integrativer Zielsetzung.

Die Zufriedenheit unserer Kunden steht im Mittelpunkt bei der Gestaltung unserer Arbeitsprozesse.

Wir sind überparteilich und überkonfessionell.

Visionen

Wir entwickeln unser Angebot und unsere Kompetenz ständig weiter.

Wir wollen die Stellung der von uns betreuten Menschen in der gesellschaftlichen Entwicklung stärken und sind offen gegenüber zukünftigen Bedürfnissen.

Werteorientierung und Menschenbild

Wir wahren die Rechte aller, gerade auch jener, die selbst nicht dazu in der Lage sind.

Unsere Arbeit soll den Menschen ein Höchstmaß an Selbstbestimmung ermöglichen und orientiert sich an deren Bedürfnissen.

Unsere Ziele sind die Entwicklung und Realisierung persönlicher Potentiale für ein Leben in unserer demokratischen Gesellschaft.

Wir leben Humanität, Solidarität, Toleranz und Akzeptanz nach innen und außen.

Bild vom Kind, Jugendlichen und Erwachsenen in seinem sozialen Umfeld

Wir sehen die von uns betreuten Menschen in all ihrer Vielfalt, mit ihren Bedürfnissen und Gefühlen, mit ihren Stärken und Schwächen.

Wir respektieren die von uns Betreuten als Partner und orientieren uns an den individuellen Entwicklungsmöglichkeiten.

Wir praktizieren ein gleichberechtigtes Miteinander mit den Bezugspersonen.

Verständnis von Therapie und Förderung

Wir arbeiten im interdisziplinären Team mit ganzheitlichem Ansatz.

Wir hören zu.

Wir fördern die Selbständigkeit und Eigenverantwortung der von uns betreuten Menschen.

Wir schaffen Frei-, Schutz- und Entwicklungsräume.

Wir stärken die Bezugspersonen der von uns Betreuten in ihrer Kompetenz und Verantwortung.

Teamarbeit

Wir legen Wert auf:
motivierte, teamfähige, professionell arbeitende und persönlich kompetente Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die das Leitbild unserer Einrichtung nach innen und außen vertreten.

Führungsprinzipien

Unser Führungsstil ist kooperativ und gründet sich auf sozialer Kompetenz.

Wir arbeiten zielorientiert und berücksichtigen die Wirtschaftlichkeit.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Leistungsträger unserer Einrichtung.

Wir fördern Motivation und Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Kooperation und Vernetzung

Zusammenarbeit und regionale/überregionale Vernetzung sind für uns selbstverständlich.

Dazu stehen wir auch in ständigem Austausch mit anderen Einrichtungen und Institutionen.

Wir schaffen Transparenz durch gezielte Öffentlichkeitsarbeit.

Qualitätssicherung und -entwicklung

Die entscheidenden Qualitätsmerkmale unserer Arbeit im HTZ sind unsere Qualifikation, unsere Leistung und unser Einsatz.

Die Qualität unserer Arbeit sichern wir durch Fort- und Weiterbildung und einen ständigen Evaluations- und Optimierungsprozess.
